

REGULAMIN
wynagradzania, nagradzania oraz przyznawania dodatków nauczycielom
zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez
gminę Siedlec

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1/ szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest gmina,

2/ dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1,

3/ nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole , placówce,

4/ roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia następnego roku,

5/ klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

6/ uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,

7/ tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42, ust.3 Karty Nauczyciela,

8/ Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2003r.Nr 118, poz.1112 z późn. zm./

9/ rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji

Narodowej i Sportu z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat /Dz. U. z 2000r. Nr 39, poz.455 z późn. zm./

10/ godzina ponadwymiarowa - przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

11/ Przez związek zawodowy należy rozumieć Związek Nauczycielstwa Polskiego-Oddział w Siedlcu.

ROZDZIAŁ II

DODATKI

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2

Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1/ uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych , wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a/ uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.

b/ umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c/ pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektowne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

2/ jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a/ systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b/ podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c/ wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d/ dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e/ prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f/ rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych ,
 - g/ przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3/ posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4/ zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42, ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- a/ udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b/ opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkół,
 - c/prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d/ aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 5/ Dodatek motywacyjny wypłacany jest na podstawie regulaminu uzgodnionego ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego- Oddział w Siedlcu.

§ 3

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być wyższy niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania,

uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 2 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Kwoty na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły lub placówki ustala się w ramach posiadanych środków nie więcej niż 20% środków planowanych na wynagrodzenie zasadnicze.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 4

1. Uprawnieni do otrzymania dodatku funkcyjnego są:

- a/ dyrektorzy szkół,
- b/ zastępcy dyrektorów,
- c/ kierownicy filii,
- d/ wychowawcy klas,
- e/ opiekunowie stażu,
- f/ nauczyciele doradcy,
- g/ nauczyciele konsultanci,
- h/ dyrektorzy przedszkoli.

§ 5

1. Ustala się wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk określonych w § 4 w następujący sposób:

a/ dyrektor szkoły o liczbie oddziałów:

- do 8	od 260 zł do 620 zł
- od 9 do 16	od 360 zł do 720 zł
- 17 i więcej	od 460 zł do 1030 zł

b/ zastępca dyrektora szkoły od 260 zł do 650 zł

c/ kierownik filii od 155 zł do 310 zł

d/ wychowawca klasy:

- szkoły podstawowej	od 23 zł do 52 zł
- gimnazjum	od 23 zł do 52 zł

e/ opiekun stażu, nauczyciel doradca, od 11 zł do 52 zł

f/ dyrektor przedszkola od 260 zł do 520 zł

§ 6

1/ Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust.1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2/ Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 5 ust.1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3/ Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4/ Nauczycielom uprawnionym w przypadku zbiegu prawa do dwóch dodatków przysługuje tylko jeden korzystniejszy dodatek, z wyjątkiem dodatku dla opiekuna stażu.

ROZDZIAŁ III

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7

1/ Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunków określonych w przepisach § 6 i 7 rozporządzenia.

2/ Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym:

a/ w szkołach nie będących specjalnymi, które prowadzą zajęcia w klasach specjalnych,

b/ nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do nauczania specjalnego.

3/ Dodatek, o którym mowa w ust.2 przysługuje w wysokości 25% płacy zasadniczej nauczyciela.

a/ wysokość dodatku za warunki pracy, o których mowa w § 7 ust.1 ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójt gminy.

b/ dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

4/ Dodatek, o którym mowa w § 7 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany , oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5/ Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 8

1/ Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2/ Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy , w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

3/ Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust.3 i 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4/ Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust.2.

5/ Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć / czasu pracy/ oraz okresy pracy, o których mowa w art.22 ust.3 Karty Nauczyciela.

6/ Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze,

7/ Dodatek za wysługę lat przysługuje:

a/ począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

b/ za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca

8/ Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

9/ Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

ZASADY OBLICZANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.

§ 9

1/ wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela / łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy oraz za warunki szkodliwe dla zdrowia jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach/ przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanego w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2/ Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której

mowa w ust.1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób , że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 10

1/ Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub zakończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2/ Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- a/ zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozu,
- b/ wyjazdem dzieci na wycieczkę lub imprezę,
- c/ chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień - traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

3/ Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42, ust.3 ustawy Karta Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru / lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy/ za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

4/ Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw oblicza się w/g zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

5/ Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 11

1/ Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody gminy i dyrektorów placówek oświatowych.

2/ Dokonuje się podziału środków wymienionych w pkt. 1 w następujący sposób:

a/ 80% środków przeznacza się na nagrody do dyspozycji dyrektorów placówek oświatowych,

b/ 20% środków przeznacza się na nagrody gminy.

3/ Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

a/ posiadania wyróżniającej oceny pracy,

b/ otrzymania w danym roku szkolnym lub w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej 6 miesięcy,

c/ legitymowania się wybitnym osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

4. Nagrody nauczycielowi przyznaj?:

a/ ze środków, o których mowa w pkt 2 ust. a - dyrektor

b/ ze środków, o których mowa w pkt 2 ust. b - Wójt Gminy

5/ nagrody o których mowa w § 11 przyznawane są nauczycielom pracującym w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę z własnej inicjatywy organu prowadzącego lub na podstawie umotywowanego wniosku:

a/ dyrektora placówki, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,

b/ rady pedagogicznej placówki,

c/ rady szkoły lub rady rodziców,

d/ wizytatora kuratorium oświaty.

e/ Związek Nauczycielstwa Polskiego -Oddział w Siedlcu.

6. Nagrody o których mowa w § 11 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji

Narodowej.

7. W uzasadnionych przypadkach nagrody te, mogą być przyznawane w innym terminie z tym, że dyrektor może przyznać nauczycielowi nagrodę za zgodą Wójta Gminy.

8. Wnioski o przyznanie nagrody gminy należy składać do 10 września każdego roku.

ROZDZIAŁ VII

POZOSTAŁE USTALENIA

§ 12

1/ Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie, o którym mowa w art.42c, ust. 3 Karty Nauczyciela, za wszystkie godziny efektywnie przepracowane w tym dniu, płatne jak za godziny ponadwymiarowe.

2/ nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

ROZDZIAŁ VIII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 13

1/ Regulamin uzgodniono z Oddziałem Związku Nauczycielstwa Polskiego w Siedlcu.

2/ Zmiany w regulaminie następują w trybie i formie wynikającej z odpowiednich przepisów prawa.

