

PROTOKÓŁ Nr 3/15

Komisją Oświaty, Kultury, Sportu, Zdrowia i Opieki Społecznej odbytego 13 kwietnia 2015 roku.

W posiedzeniu wg prowadzonej listy obecności udział wzięło 5 członków komisji na stan 6 członków.

Ponadto w posiedzeniu udział wzięli :

- | | | |
|--------------|-----------|--------------------------------|
| 1. Eugeniusz | Konieczek | - Prezes ZNP Oddział w Siedlcu |
| 2. Witold | Jasztal | - Dyrektor GZEAS w Siedlcu |
| 3. Ryszard | Kluj | - radny Rady Gminy Siedlec |

Do pkt.1

Otwarcia posiedzenia dokonał **Przewodniczący komisji Robert Winiarz** serdecznie witając wszystkich obecnych.

Następnie oświadczył, iż zgodnie z listą obecności w obradach uczestniczy 5 radnych, co wobec składow komisji wynoszącego 6 osób stanowi kworum pozwalające na podejmowanie prawomocnych decyzji.

Do pkt.2

W punkcie tym przystąpiono do przyjęcia porządku obrad, który został przyjęty jednomyślnie w brzmieniu jak niżej.

Porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia i stwierdzenie prawomocności.
2. Przedstawienie porządku obrad.
3. Regulamin wynagradzania nauczycieli.
4. Karta Dużej Rodziny.
5. Wolne głosy i wnioski.

Do pkt.3

W punkcie tym jako pierwszy głos zabrał **przewodniczący komisji R. Winiarz** przedstawiając propozycje zmiany „regulaminu” m.in. mówiąc :

Dodatek za wysługę lat

„...nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w art. 33 karty nauczyciela”

Dodatek motywacyjny

„warunkiem przyznawania nauczycielskiego dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności uzyskiwania przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów oraz sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp., umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów bez współpracy z ich rodzicami, pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki. Pkt 2. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym

stanowiskiem kierowniczym dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków, podnoszenie umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy, dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej, rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i przestrzeganie dyscypliny pracy. Pkt 3. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. (42), tu chodzi o (...), te karciane, udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych, udział w komisjach przedmiotowych i innych, opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie zajęć koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły. Pkt 2. kwota odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat nauczyciela stanowi 0 - 5%."

„Osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust 5 karty nauczyciela. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół i placówek stanowi 20% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia, a dla dyrektorów 25% wynagrodzenia zasadniczego; (jest to odpis) kwota odpisu na dodatek motywacyjny może wynosić: 0-3, 0-5; sugerowałem się w iluś tam gminach , w przeważające mierze wynosi do 5%, a nie do 3%.

Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy. „Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust 1, ustala dyrektor i informuje radę pedagogiczną, która musi to zaopiniować, o wysokości dodatku motywacyjnego (...), a w stosunku do dyrektora wójt gminy Siedlec. Okres pracy w danej szkole uprawniający nauczyciela do otrzymania tego dodatku wynosi co najmniej 6 miesięcy. Okres pełnienia funkcji dyrektora szkoły uprawniający do otrzymania tego dodatku wynosi co najmniej 3 miesiące.

Dodatek funkcyjny

„Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wice dyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej na poziomie tabeli.”

Tutaj mam tabelę stanowisk kierowniczych:

- dyrektor przedszkola miesięcznie może mieć funkcyjnego od 550 do 750, wice dyrektor 400 – 500.

Szkoły wszystkich typów:

- dyrektor szkoły liczącej:

- do 6 oddziałów – dodatek 600 – 750,
- od 7 do 16 oddziałów – 700 – 850
- 17 i więcej – 850 – 1150

- wice dyrektor szkoły - 420 – 600,

Dyrektorzy szkół dają zapotrzebowanie do ZEAS-u, - zapotrzebowanie na wynagrodzenia, na cały budżet. Dyrektor musi zabezpieczyć w wynagrodzeniach dodatek motywacyjny, ponieważ to jest część składowa wynagrodzenia zasadniczego według karty nauczyciela. Jeżeli tutaj wychodzi na to, że nie było zabezpieczone, nie było wypłacane. Co się tyczy pytania: czy będzie można wypłacić dodatek motywacyjny do tyłu - nie można tego wypłacić, dyrektor tego nie zabezpieczył; musi osobowo określić do każdego nauczyciela dodatek motywacyjny.

Jeśli chodzi o środki na jedno dziecko – kształtuje się to następująco : 800 - 1 200 zł na dziecko ; koszty utrzymania jednego dziecka nie mogą być takie same w każdej placówce ; każda szkoła ma inną specyfikę, inny rodzaj ogrzewania, jedna szkoła ma 1 budynek, druga szkoła ma 4 budynki i tutaj koszty utrzymania, a jeśli koszty przeliczymy na jednego ucznia to są one bardzo różne”.

W tym miejscu radna E. Weil odniosła się do zagadnienia mówiąc : „... powiem tak, że tutaj była taka strategia stosowana, przynajmniej przez tyle lat jak ja tutaj byłam radną, jak powstały w ogóle budżety, ponieważ na początku była wielka walka o budżety do szkół, nie było budżetów dla szkół proszę państwa. W zasadzie to pokłosie moje i moich kolegów, że stworzyliśmy budżety w szkołach, to było pierwsze zadanie. W zasadzie są różne strategie opracowywania budżetu, ale u nas została przyjęta zasada, że nowy budżet naliczało się wykonaniem budżetu za okres miniony, czyli na rok 2014 przyjmowano wykonanie roku poprzedniego. Wiadomo, że szkoły mniejsze i jednostkowy koszt utrzymania ucznia jest wyższy, ponieważ koszty stałe są wyższe, natomiast w dużych szkołach ten koszt się rozбивa. Oczywiście można przyjąć różne strategie. Robimy tyle, ile nam daje subwencja, ale ona nam prawie nigdzie nie wystarcza. Subwencja nam prawie wystarczała w Siedlcu. Siedlec

utrzymałby się ze subwencji, natomiast do innych musimy dopłacać z naszego budżetu. Można taką strategię przyjąć, ale czy ona jest humanitarna i optymalna? Trzeba sobie zadać to pytanie (...).

Ponownie głos zabral przewodniczący komisji R. Winiarz mówiąc : „...mała szkoła i duża szkoła. (...) Teraz tak, np. szkoła w Belęcinie ma jeszcze dodatkowo na utrzymaniu salę gimnastyczną, tak? Więc te koszty jednostkowe są wyższe. (...) Trzeba by było, żebyśmy się przyjrzeni, jeżeli już mówimy o budżetach szkół, czy wykonywanie budżetu, a więc koszty związane z utrzymaniem szkoły, czy one są optymalne, czy nie można by ich było ewentualnie zmniejszyć. Tu można nad tym popracować, prawda? Czy to jest rzeczywiście ten budżet naliczony dobrze? (...)

Te szkoły, które miały teraz te nadwyżki, to tylko ci dyrektorzy nie mieli żadnych potrzeb itd. Jak jeździliśmy i pyaliśmy, jakie są potrzeby itd., to właśnie byli ci, co teraz są zdjęte te pieniądze (...)

Tu zabral głos radny R. Kluj odnosząc się do sprawy zweryfikowanego budżetu w szkołach: „... próbuję zrozumieć, właśnie od tej sytuacji, która na ostatniej sesji się wydarzyła i wynikała ze zmniejszenia subwencji, jak były planowane budżety szkół; np. w naszej szkole zmniejszono budżet o 140 000 i jest cisza. Dyrektor nic nie mówi, nie mówi Związek Nauczycielstwa Polskiego, jak były te budżety szacowane. Pytam się dyrektora: „słuchaj, jak ci obetną jeszcze o 200, to dasz sobie radę?” Będzie trudno. Także naprawdę są pokłady do oszczędności. Ja rozumiem, wyleciałoby 3 000, 2 000, ale 140 000 wylatuje z budżetu szkoły w Chobienicach, gdzie jest ponad 200 uczniów i szkoła sobie radzi (...) Ale są jakieś instytucje, nie wiem czy GZEAS czy ktoś, kto nadzoruje. To jak do tej pory wyglądało przedstawianie budżetu przez dyrektorów? Dyrektor przynosił swoją „kartkę życzeń” i to bez żadnego sprawdzania było akceptowane? Jak 140 000 wylatuje z budżetu szkoły ponad 200 uczniów, to dyrektor ani słowem się nie odzywa, Związek Nauczycielstwa Polskiego nie protestuje. To jak to jest?

Ad vocem R. Winiarz powiedział : „... art. 30 karty nauczyciela mówi: wynagrodzenie nauczycieli, z zastrzeżeniem art. 32, składa się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz warunki pracy. Teraz, wracając do motywacyjnego, dyrektor może przydzielić od 0 do 10%. Nie wszystkim, może np. 2 nauczycielom dać po 10%, a 2 nie dać nic. I to od dyrektora zależy, czy dostanie motywacyjny czy nie. Zgodnie z kartą nauczyciela ten dodatek musi być. Może być na poziomie 0%, ale musi być zapisany, musimy ustalić kryteria, na podstawie których dyrektor będzie ten dodatek przyznawał. Według karty nauczyciela on musi zabezpieczyć te motywacyjne, a tutaj wychodzi na to, że ten dyrektor nie zabezpieczył tego motywacyjnego, dlatego przychodziło tutaj i nie było wypłacane...”

Tu zabral głos Prezes ZNP w Siedlcu E. Konieczek mówiąc : „... tyle co mi jest wiadomo, to 50 000 zł, które było przyznawane od 2009 roku do 2012 roku, to było przyznawane na podstawie uchwały z 2009 roku, dokładniej z 28.04. Ten dodatek był przyznawany w 2009, 2010, 2011 i 2012 roku, natomiast w 2013 i 2014 nie był przyznawany. Dlatego w tym momencie zadaję pytanie do pana przewodniczącego, czy orientowaliście się konkretnie u radcy prawnego, czy wolno wypłacić zaległe do tyłu.

Tu W. Jasztal wyjaśnił, iż zgodnie z otrzymaną opinią radcy prawnego nie ma możliwości wypłaty dodatku motywacyjnego wstecz.

Ponownie Prezes ZNP E. Konieczek : „...w jaki sposób był dodatek przyznawany? Byłem przy podziale tego dodatku motywacyjnego w 2009 roku i to wtedy wyglądało w ten sposób: było 5 szkół podstawowych i gimnazjum oraz były przedszkola. Ten dodatek tylko i wyłącznie dostawały szkoły podstawowe i gimnazja, ale według wewnętrznego regulaminu, który ustalił wójt. Na początku 4 szkoły podstawowe i 4 szkoły gimnazjalne dostawały dodatek, a 5 szkoła nie otrzymywała. Nie wiem jak to miało miejsce w 2012 roku.

W. Jasztal stwierdził : „...zawsze było tak samo, dostawały te szkoły, które miały najlepsze wyniki nauczania”.

Prezes ZNP E. Konieczek : „...to było po prostu te 50 000 zł podzielone w ten sposób, że 1. szkoła dostała najwięcej, 2. mniej, 3. mniej, 4. mniej, 5. nic. Tak to było zrobione, taki został regulamin napisany na temat przyznawania tego dodatku motywacyjnego. Mówię, przez te kilka lat był wypłacany, a w 2013 i 2014 nie był wypłacany. W związku z tym, mogę teraz odpowiedzieć wszystkim nauczycielom, że niestety, ale za 2013 i 2014 rok dodatek nie zostanie wypłacony. Tak wyglądała sprawa. Wracając jeszcze do tego regulaminu obecnego, który został opracowany, to my opracowaliśmy, jako związki zawodowe wraz z nauczycielami, ponieważ nauczyciele i dyrektorzy zapoznali się, że my proponujemy kilka takich spraw: 1. 3% od osobistego zaszeregowania...”

R. Winiarz po raz kolejny zabral głos mówiąc : „... jeżeli chodzi o dodatek funkcyjny, przysługujący również nauczycielom szkół i przedszkoli z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu – 2%, powierzenie wychowawstwa – 3%, powierzenie innych zadań dydaktyczno – opiekuńczych – 3%, powierzenie funkcji nauczyciela doradztwa metodycznego – 10 – 20% wynagradzania nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra i przygotowaniem pedagogicznym. Dodatek funkcyjny

przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, czy wice dyrektor czy zastępstwo. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję i zajmowane stanowisko. Teraz wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, za godziny doraźnych zastępstw oraz za pracę w różnych wymiarach. Jeszcze raz powtarzam, tu możemy wszystko pozmienić, to jest tylko propozycja. Wynagrodzenie za jedną godzinę ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 w zaokrągleniu do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a co najmniej pół godziny liczy się za pełną godzinę, powyżej. Do wynagrodzenia za godzinę doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 6 ust 1 i 2, również wtedy, gdy nauczyciel jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin. Teraz dodatki za warunki pracy. Nie wiem, ponieważ nie ma tutaj też szkół, ale są dzieci z upośledzeniami itd. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach na podstawie art. 34 ust 2 karty nauczyciela. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust 1, przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia (rewalidacyjno) – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego, nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczno – wychowawcze w klasach specjalnych oraz nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia indywidualnego w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w wysokości 25% wynagrodzenia zasadniczego, nauczycielom wykonującym pracę przy użyciu elektronicznych monitorów ekranowych 10% wynagrodzenia zasadniczego. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli, w tym pełniących funkcje kierownicze, obowiązującego pensum godzin w warunkach trudnych lub uciążliwych. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor, a dla dyrektora wójt gminy Siedlec. Tutaj też miałem takie pytanie od jednego z nauczycieli o dodatek mieszkaniowy. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole prowadzonej przez gminę Siedlec położonej na terenie wiejskim przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej dodatkiem wypłacanym co miesiąc w wysokości:

dla 1 osoby – 4% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego corocznie przez radę ministrów, zwanego dalej minimalnym wynagrodzeniem

dla 2 osób – 5% minimalnego wynagrodzenia

dla 3 osób – 6% minimalnego wynagrodzenia

dla 4 i więcej osób – 7% minimalnego wynagrodzenia.

Co się tyczy dodatku mieszkaniowego przysługuje się on w okresie wykonywania pracy, a także w okresach niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie, pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego, odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony dodatek wypłaca się nie dłużej, niż do końca okresu, na który ta umowa została zawarta i korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, dyrektora szkoły lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły organ prowadzący szkołę. Dodatek przysługuje od 1. dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek, a jego przyznanie lub wniosek o zmianę jego wysokości w trybie § 8 ust 4 regulaminu. I tutaj postanowienia końcowe itd.”

W tym miejscu głos zabrał W. Jasztal p.o. dyrektora GZEAS-u mówiąc : „...porównując ten regulamin, który obowiązuje nas w tej chwili i które elementy są, czego zabrakło w tym przedstawionym przez pana regulaminie. Otóż, regulamin gminy Siedlec przewidywał tworzenie funduszu nagród, które były wypłacane w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń nauczycieli z przeznaczeniem na nagrody przyznawane przez wójta gminy i dyrektorów placówek oświatowych. 80% było do dyspozycji dyrektorów i 20% przeznaczone było na nagrody wójta i one były wypłacane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Też mieliśmy taki jeszcze dodatek poza tymi, które zostały wymienione. (...) nauczyciela jest, także ten dodatek również mieliśmy (...) z segmentów, który został przedstawiony, po kolei musi być przeliczony i sprawdzony, jakie to rodzi skutki finansowe. Dopiero wtedy będzie można sięść i przedyskutować. Podobne rzeczy miała, kiedy po raz pierwszy Związek Nauczycielstwa Polskiego przedstawił swój regulamin, który rada nie zaakceptowała, odrzuciła, albowiem skutki finansowe tego przedstawionego nowego regulaminu wynosiły ponad 200 000 zł rocznie i rada stwierdziła, że nie stać nas na taki wydatek, w związku z tym on został

odrzucony. Dokładnie skutki, to było rok temu robione, także teraz oczywiście to się zwiększy, to było 223 000 zł, o tyle by wzrósł fundusz.

Prezes ZNP E. Konieczek podniósł w tym momencie sprawę podwyżek dla obsługi. Tu powiedział : „...do tej pory co roku wójt Cukier przeznaczał jakieś środki w wysokości 50 zł na etat dla pracowników obsługi, a w styczniu 2014 roku, nawet dla tej grupy, którzy odchodzą na emeryturę, to było chyba 13 osób. Dostali jeszcze dodatkowo wynagrodzenia w postaci 200, 150, 100 i 50 zł. Teraz też pytają się nas, jako związek zawodowy, dlaczego po prostu obecny nowy wójt nie chce tego realizować. Dlatego zwracam się do komisji oświaty, czy jesteście w stanie cokolwiek w tej materii zadziałać. (...)”.

Ad Vocem W. Jaształ powiedział : „...był to pomysł autorski wójta i wójt wymyślił sobie w ten sposób, że ludzie, którzy zbliżają się do wieku emerytalnego, otrzymują odpowiednio, nie tak jak tutaj mówisz 50, 100, 150 i 200 zł. Im bliżej do emerytury, tym więcej do pensji. Zrobiłem analizę i takich osób, na dzień dzisiejszy, jest 26 i koszt wypłaty tego jest 50 000 zł, bez paru groszy, nie chcę tutaj, bo nie pamiętam dokładnych danych. Ja przedstawiałem to obecnemu wójtowi, stwierdził niestety, że gmina nie dysponuje takimi pieniędzmi, nie było to zaplanowane. W związku z tym odstąpił, że tak powiem, od zwyczajów poprzedniego wójta. Były podwyżki nieraz 2 razy w roku dla personelu, raz było to 50, raz 80 zł. Różnie to było w zależności od sytuacji finansowej w gminie. Natomiast radziłbym się przyjrzeć również, bo ja sobie zrobiłem takie zestawienie ile mamy pracowników obsługi, chodzi np. o sprzątaczkę, i jaką powierzchnię sprzątają. Rozrzut jest od 247 m² do 550 m² za te same pieniądze. A nieraz ta, która sprząta te 247 m² ma większą pensję, niż ta, która sprząta 550 m². Tutaj bym radził nie mówić ogólnie, że trzeba dać, bo personel to zarabia, tylko przyjrzeć się faktycznie, czy 8 sprzątarek w szkole w Tuchorzy jest potrzebnych czy wystarczą 3, jak jest np. w Bełęcinie – 2 konserwatorów. Ja tę sprawę poruszałem, bo powiedzmy sobie uczciwie - jeden konserwator kosztuje nas 50 000 rocznie i drugi kosztuje 50 000 rocznie, a materiały musimy kupić, to ja się pytam, czy wykonana przez nich praca jest wartością tych 100 000 zł ? (...) należałoby się zastanowić; myślę, że ta analiza będzie przeprowadzona, kiedy dyrektorzy szkół złożą arkusze organizacyjne. Po raz pierwszy będą korzystać z programu wulkan, gdzie, że tak powiem, wklepują dane podstawowe, czyli wynagrodzenie poszczególnego nauczyciela, sprzątaczkę itd. Z arkusza organizacyjnego będzie wynikać od razu, jaki to jest budżet dla danej szkoły, w sensie funduszu płac. Myślę, że ta analiza pozwoli wyeliminować takie różne nieprawidłowości jak są, gdzie np. w szkole są dwie sekretarki.”

Podsumowując zagadnienie ustalono o przygotowaniu wyliczeń z tytułu zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli na kolejne posiedzenie komisji.

Do pkt.4

W punkcie tym szeroko dyskutowano nad Kartą Dużej Rodziny. Z dniem 1 stycznia 2015 roku weszła w życie Ustawa z dnia 5 grudnia 2014r. o Karcie Dużej Rodziny, Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 22 grudnia 2014r. uchylające rozporządzenie w sprawie szczegółowych warunków realizacji rządowego programu dla rodzin wielodzietnych oraz Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 grudnia 2014r. w sprawie sposobu unieważnienia Karty Dużej Rodziny, wzorów graficznych oraz wzoru wniosku w sprawie przyznania Karty Dużej Rodziny. Karta Dużej Rodziny to ogólnopolski program wspierania rodzin wielodzietnych Partnerem programu może zostać każdy podmiot niezależnie od sektora, czy wielkości. Warunkiem udziału jest zapewnienie zniżek lub dodatkowych uprawnień dla rodzin posiadających Kartę Dużej Rodziny. Zniżki mogą oferować nie tylko instytucje publiczne, ale również przedsiębiorcy prywatni.

Korzyści dla firm i instytucji z włączenia się do programu:

- Współtworzenie pierwszego ogólnopolskiego programu skierowanego do dużych rodzin.
- Kreowanie pozytywnego wizerunku rodziny wielodzietnej.
- Możliwość posługiwania się w materiałach reklamowych i informacyjnych znakiem „Tu honorujemy Kartę Dużej Rodziny”.
- Zwiększenie rozpoznawalności i zainteresowania ofertą firmy lub instytucji.
- Podniesienie prestiżu i zaufania do firmy.

Karta Dużej Rodziny przysługuje rodzinom z przynajmniej trójką dzieci, niezależnie od dochodu. Karta jest wydawana bezpłatnie, każdemu członkowi rodziny. Karta Dużej Rodziny oferuje system zniżek oraz dodatkowych uprawnień. Jej posiadacze mają możliwość korzystania z katalogu oferty kulturalnej, rekreacyjnej czy transportowej na terenie całego kraju .

Podsumowując zagadnienie uważano, że ze strony urzędu gminy należałoby wystąpić do miejscowych przedsiębiorców-producentów czy handlowców czy firm transportowych z prośbą o udzielenie jakiegoś rabatu oferując informacje na stronie internetowej, oraz podziękowania w Gminnych Wieściach dla tych przedsiębiorców, którzy zaoferowali jakiś rabat.

Do pkt.5

W punkcie tym poruszano następujące zagadnienia:

1. budowa boiska w Kielkowie, gdzie sugerowano wykonanie z funduszu sołeckiego;
2. rozbudowa przedszkola w Tuchorzy. Tu W. Jasztal stwierdził, iż w budżecie przedszkola w Tuchorzy jest kwota 18 000 zł. W tej chwili wystąpiłem już o warunki zabudowy i zagospodarowania i już je mamy. Mamy wykonaną mapę do celów projektowych i będziemy się starać wykonać projekt rozbudowy tego przedszkola w ramach posiadanych środków. Jeżeli uda nam się zaoszczędzić, a wola rady będzie taka, żeby rozpocząć budowę w tym roku, to wyliczyłem sobie, że do stanu zerowego powinniśmy wyjechać, czyli fundament plus mury fundamentowe, to jest 50 cm, i pod papę to w tym roku dostać, a w przyszłorocznym budżecie, znając już koszty, zaplanować zakończenie tej inwestycji.
3. finansowania Nocy Świętojańskiej. Tu zabrał głos radny R. Kluj mówiąc: „...na posiedzeniu Komisji finansów i Budżetu była dyskusja, byli przedstawiciele z Grójca Wielkiego, którzy oczekują konkretnej odpowiedzi: czy będzie to dofinansowanie, bo termin Nocy Świętojańskiej się zbliża. Jak mówiła sołtys Grójca Wielkiego pani Jadwiga, że Grójecka Noc Świętojańska jest w informatorze zapisana, jako impreza sołecko – gminna. My mamy marsz nording walking, także do nikogo nie możemy się zwracać, bo mamy tylko sołectwo i musimy wziąć na siebie, a tutaj nawet napisali, że jest sołectwo i gmina. Oni na dzień dzisiejszy chcą wiedzieć, jak dalej sprawa tego dofinansowania wygląda, czy mają ograniczyć imprezę do festynu, że gmina nic nie dołoży, bo na komisji finansów była taka dyskusja, że przekazujemy to właśnie do tej komisji na której teraz tutaj jesteśmy, a po drugie, że była taka niepisana nieoficjalna zgoda przez komisję finansów wydana, oni tak to odebrali. Z drugiej strony znowu jest stanowisko naszego wójta, który mówi, że w żadnym wypadu (takie słuchy doszły czy rozmowy, bo do końca tego z panią sołtys nie wyjaśniłem) że tego dofinansowania nie będzie. Oni po prostu na dzień dzisiejszy chcą wiedzieć, na czym stoją, czy mają jakieś szanse żeby to dostać. Wnioskowali w sumie o 4 000 zł. Ponadto poruszył sprawę co dalej z tym przedłużeniem umów dla pielęgniarek, które zostały po DPS-ie i zostały przerzucone do szkół. Na dzień dzisiejszy jest sytuacja taka, że te umowy im się kończą na koniec roku szkolnego i dziewczyny nie wiedzą, co dalej, czy będą miały zatrudnienie w jakiejś innej formie czy zostaną w takiej samej, a może będą pozbawione tej pracy i to też jest chyba sprawa do komisji oświaty. Tu zabrał głos W. Jasztal odnosząc się do zagadnienia dotyczącego pielęgniarek mówiąc: „... otóż pielęgniarki podpisały umowę, umowa im się kończyła 1 kwietnia, podpisane zostały z nimi umowy na 5 miesięcy, czyli do końca sierpnia tego roku, co gwarantuje im, gdyby nie zostały zatrudnione w następnym roku szkolnym, ubieganie się o zasiłek, o tzw. „kuroniówkę”. W ten sposób zabezpieczyliśmy im, że tak powiem, przedłużyliśmy i zabezpieczyliśmy możliwość pozyskania chociaż tego zasiłku dla bezrobotnych; należało coś zrobić, w jakiś sposób pomóc tym pielęgniarkom i zostały zatrudnione - umowy są podpisane, mają zagwarantowaną pracę do końca sierpnia i jak mówię, nie wiem co się wydarzy, jaki będzie kształt budżetu, czy będą pieniądze czy nie, nie ja o tym decyduję. To minimum, które powinniśmy zrobić dla tych kobiet to zostało zrobione. I teraz na pytanie drugie, jeśli chodzi o tą Grójecką Noc Świętojańską, to w budżecie GOK-u zapisane jest 3 000 zł, o czym pani sołtys została poinformowana, z resztą odbyła się rozmowa w mojej obecności pani Kędziory, która będzie to dalej prowadzić i pani sołtys, co do kształtu tej imprezy. Oczywiście pani sołtys wyraziła swoje zdanie, że te pieniądze nie wystarczą jej na organizację, z resztą ja uważam, że rzeczywiście nie wystarczą, żeby zrobić to w taki sposób, jak chociażby to było w latach ubiegłych. Tu zabrał głos radny M. Wita odnosząc się do Grójeckiej Nocy Świętojańskiej: „...pomysł na wsparcie tej imprezy może być chociażby ze strony otwartego konkursu ofert dla organizacji pozarządowych, który odbywa się co roku, to ustawa nakłada obowiązek na gminę taki konkurs zrealizować. Co roku kwota przeznaczana w tym konkursie jest nie mniejsza niż 100 000, w zależności od roku były to różne kwoty, natomiast jest nawet program wypracowany przez gminę, ale sama realizacja tego konkursu co roku skupiała się wyłącznie na organizacjach sportowych, bo (...) według

wytycznych organizacje pozarządowe mogą się zgłosić tylko takie, jakie są w tym konkursie wymienione, natomiast jeżeli sam konkurs ofert zorganizować w inny sposób, jakby bardziej uczciwie czy według tego programu, to w tym momencie umożliwilibyśmy m.in. zgłoszenie się stowarzyszeniu, bo tam, z tego co wiem, stowarzyszenie funkcjonuje. Radna E. Weil zabierając głos w dyskusji powiedziała : „...rozmawialiśmy na komisji budżetu i tam podjęliśmy taką opinię, że ma być to impreza gminno – sołecka, czyli wspólnymi siłami mają być zrealizowane, bo ona ma taki przebieg, że rzeczywiście samo sołectwo nie jest w stanie sobie poradzić już teraz. Ponieważ impreza udawała się i udaje, robiona jest z rozmachem, to na tej naszej komisji podjęliśmy też taką opinię, że te 4 000 powinniśmy dofinansować z budżetu gminy. Nie wskazaliśmy, co prawda, paragrafu skąd należałoby to wziąć. Budżetem rządzi wójt i on jest za niego odpowiedzialny, ale myślę, że jest tam taki paragraf, jest rezerwa ogólna, że można te 4 000 spokojnie tam sobie zabrać, ale to wójt rozwiązuje rezerwę i w zasadzie to jest dobra wola wójta, my nie jesteśmy władni na pewno zmieniać budżetu i o takiej sprawie może tylko wójt zdecydować. Co się tyczy pielęgniarek powiem tak : pielęgniarki, które są w szkole bardzo nam pomagają w funkcjonowaniu całej placówki. Nie da się ukryć, że nie ma dnia, by nie trzeba było skorzystać z pomocy pielęgniarki. Powiem tak, że bardzo nam ułatwiają pracę, bo wypadek na boisku czy dziecko zasłabnie czy się źle poczuje, wtedy wysyłamy do pielęgniarki, jest fachowa opieka i w zasadzie mamy tę kwestię z głowy. Jak rozmawiam z moimi koleżankami, to wszyscy jesteśmy z takiego układu bardzo zadowoleni, wręcz nawet polityka państwa idzie w tym kierunku, żeby to zabezpieczenie takie było...to jest bezpieczeństwo uczniów.”

Podsumowując temat dofinansowania Grójeckiej Nocy Świętojańskiej komisja jednogłośnie opowiedziała się o przyznaniu kwoty 4 tys zł (z promocji). W przypadku pielęgniarek w szkołach uważano, że to jest w gestii dyrektorów szkół - to dyrektorzy szkół, w ramach swoich budżetów, muszą znaleźć środki .

Wobec wyczerpania porządku posiedzenie przewodnicząca komisji zamknęła posiedzenie o godz. 17,10.

Protokołowała
Inspektor
Jolanta Żurek

Przewodniczący
Komisji Oświaty, Kultury, Sportu
Zdrowia i Opieki Społecznej
Robert Winiarz