

**Zarządzenie Nr 30 /2012
Wójta Gminy Siedlec
z dnia 25 czerwca 2012 r.**

**w sprawie: ogłoszenia konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora
Przedszkola w Siedlcu, Przedszkola w Tuchorzy, Przedszkola
w Starej Tuchorzy, oraz Przedszkola w Jażyńcu.**

Na podstawie art.30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym / Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm./, art. 36a ust.2 ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty / t.j. Dz. U. z 2004r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm./ oraz § 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 8 kwietnia 2010r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznej szkoły lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej /Dz. U. z 2010r. Nr 60, poz. 373 z późn. zm./

z a r z ą d z a m , c o n a s t ę p u j e :

§ 1. Ogłaszam konkurs na kandydata na stanowisko dyrektora:

1. Przedszkola w Siedlcu
2. Przedszkola w Tuchorzy
3. Przedszkola w Starej Tuchorzy
4. Przedszkola w Jażyńcu

§ 2. Treść ogłoszenia zawierającego warunki, jakie powinni spełniać kandydaci na stanowisko dyrektora publicznych przedszkoli prowadzonych przez Gminę Siedlec stanowi załącznik do zarządzenia.

§ 3. Informację o ogłoszeniu konkursu zamieszcza się na :

1. Stronie internetowej Urzędu Gminy Siedlec
2. Stronie Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Gminy Siedlec
3. Tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy w Siedlcu.

§ 4. Wykonanie Zarządzenia powierzam p.o. Dyrektorowi Gminnego Zespołu Obsługi Ekonomiczno-Administracyjnej Szkół i Placówek .

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Wójt Gminy Siedlec ogłasza konkurs na kandydata na stanowisko dyrektora :

- 1/ Przedszkola w Siedlcu**
- 2/ Przedszkola w Tuchorzy**
- 3/ Przedszkola w Starej Tuchorzy**
- 4/ Przedszkola w Jażyńcu**

1 . Do konkursu może przystąpić osoba, która spełnia wymagania określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 27 października 2009r. w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w poszczególnych typach publicznych szkół i rodzajach publicznych placówek / Dz. U. z 2009r. Nr 184, poz. 1436 z późn. zm./ tj:

- 1/ Jest nauczycielem mianowanym lub dyplomowanym, który spełnia łącznie następujące wymagania:
 - a/ ukończył studia magisterskie i posiada przygotowanie pedagogiczne lub ukończył studia wyższe pierwszego stopnia lub studia wyższe zawodowe i posiada przygotowanie pedagogiczne lub ukończył kolegium nauczycielskie albo nauczycielskie kolegium języków obcych oraz w każdym przypadku posiada kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danym przedszkolu, szkole lub placówce,
 - b/ ukończył studia wyższe lub studia podyplomowe z zakresu zarządzania albo kurs kwalifikacyjny z zakresu zarządzania oświatą, prowadzony zgodnie z przepisami w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli,
 - c/ posiada co najmniej pięcioletni staż pracy pedagogicznej na stanowisku nauczyciela lub pięcioletni staż pracy dydaktycznej na stanowisku nauczyciela akademickiego,
 - d/ uzyskał:
 - co najmniej dobrą ocenę pracy w okresie ostatnich pięciu lat pracy lub
 - pozytywną ocenę dorobku zawodowego w okresie ostatniego roku albo
 - w przypadku nauczyciela akademickiego – pozytywną ocenę pracy w okresie ostatnich czterech lat pracy w szkole wyższej
- przed przystąpieniem do konkursu na stanowisko dyrektora, a w przypadku o którym mowa w art. 36a ust. 4 oraz ust. 3 ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty / Dz. U. z 2004r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm./, jeżeli nie przeprowadzono konkursu – przed powierzeniem stanowiska dyrektora,

- e/ spełnia warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym,
- f/ nie był karany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - karta Nauczyciela / Dz. U. z 2006r Nr 97, poz. 674 z późn. zm./, a w przypadku nauczyciela akademickiego - karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 140 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005r. - Prawo o szkolnictwie wyższym / Dz. U. Nr 164, poz. 1365 z późn. zm./, oraz nie toczy się przeciwko niemu postępowanie dyscyplinarne,
- g/ nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- h/ nie toczy się przeciwko niemu postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego,
- i/ nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych / Dz. U. z 2005r. Nr 14, poz. 114 z późn. zm./

2/ Stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły i placówki oraz zespołu publicznych szkół lub placówek może zajmować osoba niebędąca nauczycielem, która spełnia łącznie następujące wymagania:

- posiada obywatelstwo polskie, z tym że wymóg ten nie dotyczy obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) - stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym oraz Konfederacji Szwajcarskiej,
- ukończyła studia magisterskie,
- posiada co najmniej pięcioletni staż pracy, w tym co najmniej dwuletni staż pracy na stanowisku kierowniczym,
- ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z praw publicznych,
- nie toczy się przeciwko niej postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne,
- spełnia wymagania określone w § 1 pkt 2,5,7 i 9 rozporządzenia.

3/ Stanowisko dyrektora w publicznym przedszkolu lub publicznej szkole może zajmować również nauczyciel mianowany lub dyplomowany, zatrudniony na stanowisku wymagającym kwalifikacji pedagogicznych w urzędzie organu administracji rządowej, kuratorium oświaty, Centrum Edukacji Artystycznej, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej i okręgowych komisjach egzaminacyjnych oraz nauczyciel mianowany lub dyplomowany

urlopowany lub zwolniony z obowiązku świadczenia pracy na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych / Dz. U. z 2001r. Nr 79, poz. 854 z późn. zm./ spełniającym wymagania określone w rozporządzeniu, z wyjątkiem wymogu posiadania co najmniej dobrej oceny pracy albo pozytywnej oceny dorobku zawodowego

2. Oferty osób przystępujących do konkursu powinny zawierać:

- 1/ uzasadnienie przystąpienia do konkursu wraz z koncepcją funkcjonowania i rozwoju publicznego przedszkola,
- 2/ poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię dowodu osobistego lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość oraz poświadczającego obywatelstwo kandydata,
- 3/ życiorys z opisem przebiegu pracy zawodowej, zawierający w szczególności informacje o:
 - stażu pracy pedagogicznej – w przypadku nauczyciela albo
 - stażu pracy dydaktycznej – w przypadku nauczyciela akademickiego, albo
 - stażu pracy, w tym stażu pracy na stanowisku kierowniczym- w przypadku osoby niebędącej nauczycielem,
- 4/ oryginały lub poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego stażu pracy, o którym mowa w punkcie 3,
- 5/ oryginały lub poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego wykształcenia, w tym dyplomu ukończenia studiów wyższych lub świadectwa ukończenia studiów podyplomowych z zakresu zarządzania oświatą,
- 6/ zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym,
- 7/ oświadczenie, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne,
- 8/ oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 9/ oświadczenie, że kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust.1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych /Dz. U, z 2005r. Nr 14, poz. 114 z późn. zm./ ,
- 10/ oryginał lub poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię aktu nadania stopnia nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego
 - w przypadku nauczyciela,

- 11/ oryginał lub poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię karty oceny pracy lub oceny dorobku zawodowego- w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego,
 - 12/ oświadczenie, że kandydat nie był karany karą dyscyplinarną, o której mowa w art.76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela / Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm./lub w art. 140 ust.1 ustawy z dnia 27 lipca 2005r. - Prawo o szkolnictwie wyższym / Dz. U. Nr 164, poz. 1365 z późn. zm./ - w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego,
 - 13/ oświadczenie, że kandydat ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych – w przypadku osoby niebędącej nauczycielem,
 - 14/ oświadczenie że kandydat wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych /Dz. U. z 2002r. Nr 101, poz. 926, z późn. zm./ w celach przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora.
3. Oferty należy składać w zamkniętych kopertach z podanym adresem zwrotnym i dopiskiem:

**„ Konkurs na stanowisko Dyrektora Przedszkola w Siedlcu,”
„ Konkurs na stanowisko Dyrektora Przedszkola w Tuchorzy”
„ Konkurs na stanowisko Dyrektora Przedszkola w Starej Tuchorzy”
„ Konkurs na stanowisko Dyrektora Przedszkola w Jażyńcu”
w sekretariacie Urzędu Gminy w Siedlcu ul. Zbąszyńska 17, w
terminie do dnia 10 lipca 2012 roku do godz. 15.30**

Konkurs przeprowadzi komisja konkursowa powołana przez Wójta Gminy Siedlec. O terminie i miejscu przeprowadzenia postępowania konkursowego kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie.